

BILAN SOCIAL RSE 2021

I - EMPLOI :

EFFECTIFS MASCULIN/FEMININ :

■ Total au 31 - 12

	Ouvrier	Employé	Maîtrise	Cadre	TOTAL
2019	99	35	16	4	154
2020	93	38	20	4	155
2021	98	34	23	5	160

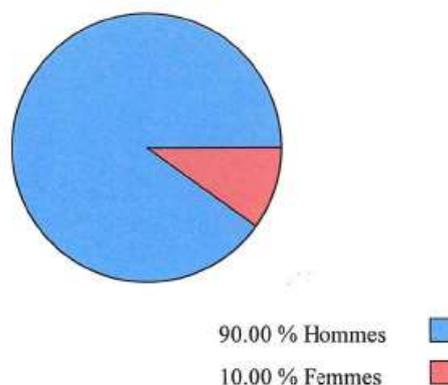
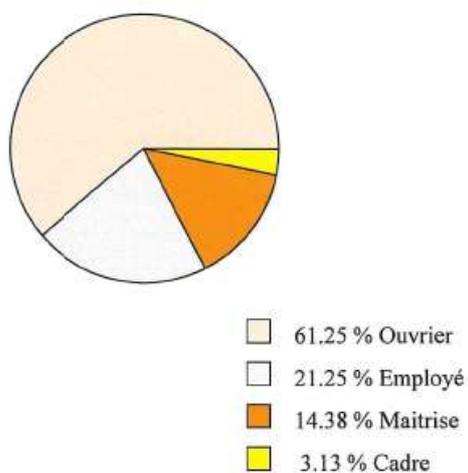
■ Masculin au 31 - 12

	Ouvrier	Employé	Maîtrise	Cadre	TOTAL
2019	99	22	16	4	141
2020	93	24	20	4	141
2021	98	18	23	5	144

■ Féminin au 31 - 12

	Ouvrier	Employé	Maîtrise	Cadre	TOTAL
2019		13			13
2020		14			14
2021		16			16

Répartition de la Population au 31/12/2021 :



EFFECTIFS CDD/CDI :

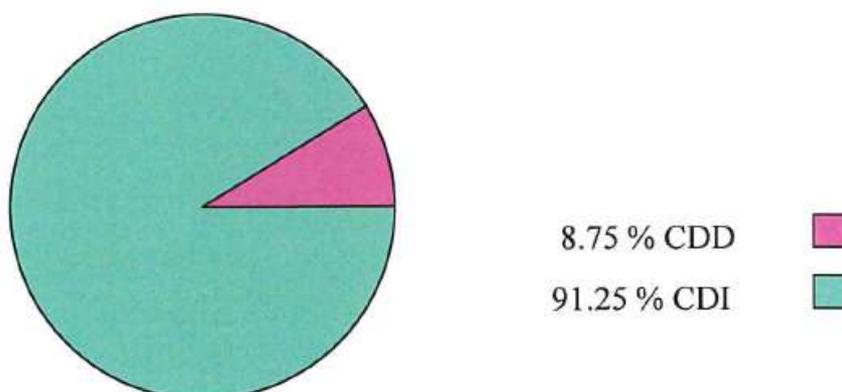
▪ **Contrat à Durée Déterminée au 31/12**

	Ouvrier	Employé	Maîtrise	Cadre	TOTAL
2019	17	2			19
2020	12	2			15
2021	12	2			14

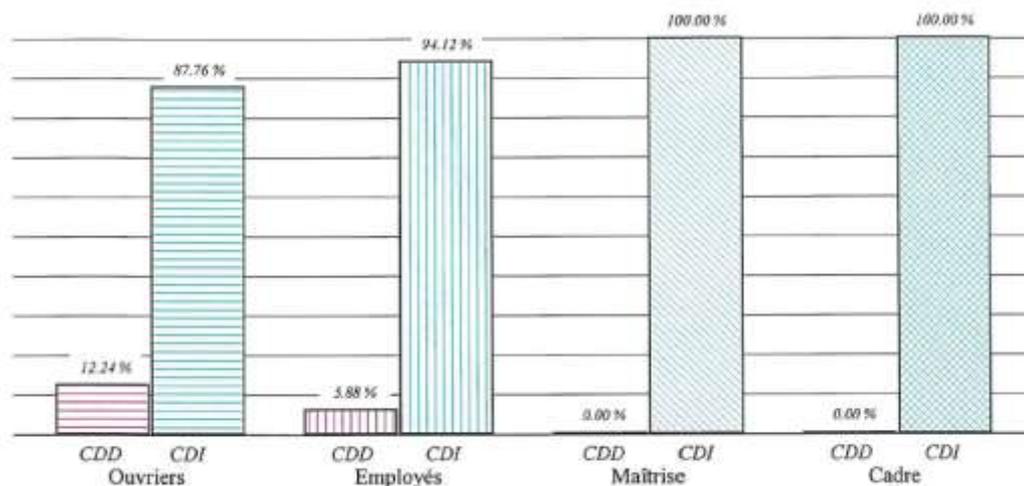
▪ **Contrat à Durée Indéterminée au 31/12**

	Ouvrier	Employé	Maîtrise	Cadre	TOTAL
2019	82	33	16	4	135
2020	81	35	20	4	140
2021	86	32	23	5	146

Répartition de la Population CDD/CDI au 31/12/2021



Répartition des CDD/CDI par type de Population au 31/12/2021



EFFECTIFS PERMANENTS :

▪ **Permanent : Temps Plein et Temps Partiel**

	Ouvrier	Employé	Maîtrise	Cadre	TOTAL
2019	73	32	13	4	122
2020	77	30	19	3	129
2021	69	29	20	3	121

▪ **Permanent Masculin : Temps Plein et Temps Partiel**

	Ouvrier	Employé	Maîtrise	Cadre	TOTAL
2019	73	20	13	4	110
2020	77	19	19	3	118
2021	69	17	20	3	109

▪ **Permanent Féminin : Temps Plein et Temps Partiel**

	Ouvrier	Employé	Maîtrise	Cadre	TOTAL
2019		12			12
2020		11			11
2021		12			12

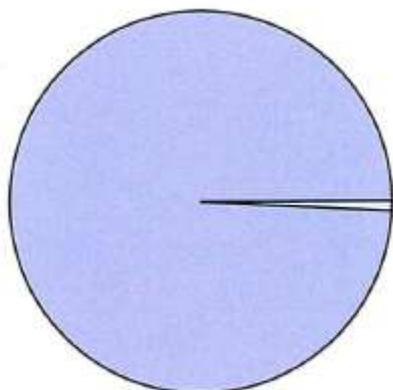
▪ **Permanent : Temps Plein**

	Ouvrier	Employé	Maîtrise	Cadre	TOTAL
2019	73	31	13	4	121
2020	77	30	19	3	11
2021	69	28	20	3	12

▪ **Permanent : Temps Partiel**

	Ouvrier	Employé	Maîtrise	Cadre	TOTAL
2019		1			1
2020					
2021		1			1

Répartition de la Population Permanente au 31/12/2021



99.17 % Effectif Permanent Temps Plein ■
 0.83 % Effectif Permanent Temps Partiel ■

EFFECTIF MOYEN :

▪ **Effectif mensuel moyen de l'année considérée :**

	Ouvrier	Employé	Maîtrise	Cadre	TOTAL
2019	101	40	15	4	160
2020	94	37	19	4	154
2021	95	38	23	3	160

▪ **Effectif mensuel moyen masculin de l'année considérée :**

	Ouvrier	Employé	Maîtrise	Cadre	TOTAL
2019	101	27	15	4	147
2020	94	24	19	4	141
2021	93	23	23	3	144

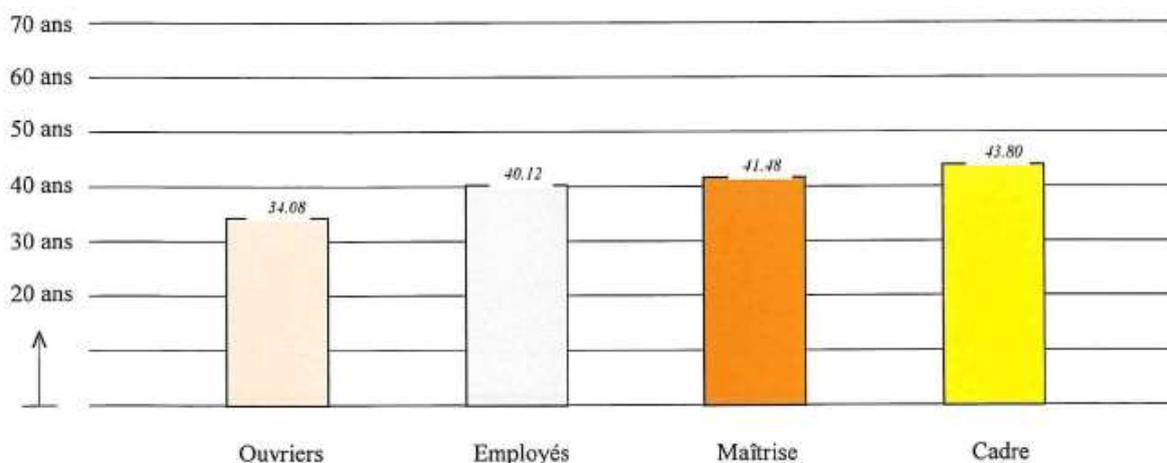
▪ **Effectif mensuel moyen féminin de l'année considérée :**

	Ouvrier	Employé	Maîtrise	Cadre	TOTAL
2019		13			13
2020		13			13
2021		16			16

REPARTITION PAR TRANCHE D'AGE :

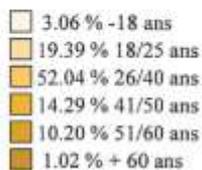
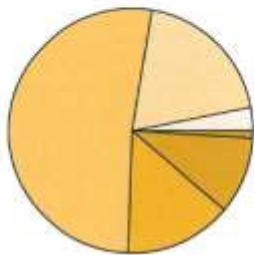
	Ouvrier	Employé	Maîtrise	Cadre	TOTAL
▪ Nombre de salariés de moins de 18 ans au 31/12					
2019	4				4
2020	4				4
2021	3				3
▪ Nombre de salariés de 18 ans à 25 ans au 31/12					
2019	11	10	1		22
2020	14	7			21
2021	19	3	1		23
▪ Nombre de salariés de 26 ans à 40 ans au 31/12					
2019	55	15	7	2	79
2020	51	18	8	2	79
2021	51	15	10	2	78
▪ Nombre de salariés de 41 ans à 50 ans au 31/12					
2019	19	7	6	1	33
2020	13	9	9	1	32
2021	14	8	6	2	30
▪ Nombre de salariés de 51 ans à 60 ans au 31/12					
2019	10	3	1	1	15
2020	11	4	2		17
2021	10	7	5	1	23
▪ Nombre de salariés de plus de 60 ans au 31/12					
2019			1		1
2020			1	1	2
2021	1	1	1		3

Age Moyen par Type de Population au 31/12/2021

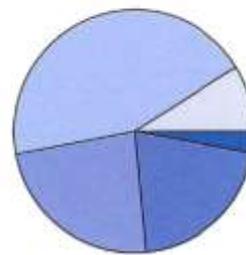


2021

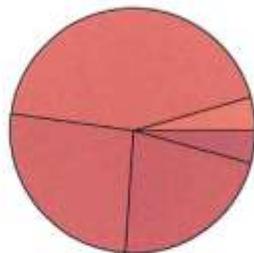
Répartition de la Population Ouvrier



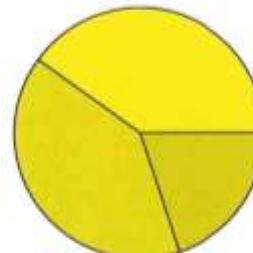
Répartition de la Population Employé



Répartition de la Population Maîtrise



Répartition de la Population Cadre



ANCIENNETE :

- **Nombre de salariés ayant moins de 2 ans d'ancienneté au 31-12 :**

	Ouvrier	Employé	Maîtrise	Cadre	TOTAL
2019	41	8	3	1	53
2020	29	11	5		45
2021	38	10	5	2	55

- **Nombre de salariés ayant de 2 à 3 ans d'ancienneté au 31-12 :**

	Ouvrier	Employé	Maîtrise	Cadre	TOTAL
2019	20	12	6		38
2020	30	9	2	1	42
2021	20	3	3	1	27

▪ **Nombre de salariés ayant de 4 à 5 ans d'ancienneté au 31-12 :**

	Ouvrier	Employé	Maîtrise	Cadre	TOTAL
2019	9	8	3		20
2020	6	12	5		23
2021	13	8	5		26

▪ **Nombre de salariés ayant de 6 à 8 ans d'ancienneté au 31-12 :**

	Ouvrier	Employé	Maîtrise	Cadre	TOTAL
2019	16	4	2	1	23
2020	14	3	5	1	23
2021	8	9	6		23

▪ **Nombre de salariés ayant de 9 à 11 ans d'ancienneté au 31-12 :**

	Ouvrier	Employé	Maîtrise	Cadre	TOTAL
2019	5	1	1	2	9
2020	6	3	3	1	13
2021	10	3	4	2	19

▪ **Nombre de salariés ayant de 12 à 14 ans d'ancienneté au 31-12 :**

	Ouvrier	Employé	Maîtrise	Cadre	TOTAL
2019	3	1			4
2020	5			1	6
2021	6				6

▪ **Nombre de salariés ayant de 15 à 19 ans d'ancienneté au 31-12 :**

	Ouvrier	Employé	Maîtrise	Cadre	TOTAL
2019	1				
2020	1				
2021	1				2

▪ **Nombre de salariés ayant de 20 à 24 ans d'ancienneté au 31-12 :**

	Ouvrier	Employé	Maîtrise	Cadre	TOTAL
2019					
2020					
2021	2				2

▪ **Nombre de salariés ayant de 25 à 29 ans d'ancienneté au 31-12 :**

	Ouvrier	Employé	Maîtrise	Cadre	TOTAL
2019					
2020					
2021		1			1

▪ **Nombre de salariés ayant plus de 30 ans d'ancienneté au 31-12 :**

	Ouvrier	Employé	Maîtrise	Cadre	TOTAL
2019					
2020					
2021					

	Ouvrier	Employé	Maîtrise	Cadre	TOTAL
▪ Nombre de salariés ayant moins de 2 ans d'ancienneté au 31-12					
2019	41	8	3	1	53
2020	29	11	5		45
2021	38	10	5	2	55
▪ Nombre de salariés ayant de 2 à 3 ans d'ancienneté au 31-12					
2019	20	12	6		38
2020	30	9	2	1	42
2021	20	3	3	1	27
▪ Nombre de salariés ayant de 4 à 5 ans d'ancienneté au 31-12					
2019	9	8	3		20
2020	6	12	5		23
2021	13	8	5		26
▪ Nombre de salariés ayant de 6 à 8 ans d'ancienneté au 31-12					
2019	16	4	2	1	23
2020	14	3	5	1	23
2021	8	9	6		23
▪ Nombre de salariés ayant de 9 à 11 ans d'ancienneté au 31-12					
2019	5	1	1	2	9
2020	6	3	3	1	13
2021	10	3	4	2	19
▪ Nombre de salariés ayant de 12 à 14 ans d'ancienneté au 31-12					
2019	3	1			4
2020	5			1	6
2021	6				6
▪ Nombre de salariés ayant de 15 à 19 ans d'ancienneté au 31-12					
2019	1				1
2020	1				1
2021	1				1
▪ Nombre de salariés ayant de 20 à 24 ans d'ancienneté au 31-12					
2019					
2020					
2021	2				2
▪ Nombre de salariés ayant de 25 à 29 ans d'ancienneté au 31-12					
2019					
2020					
2021		1			1
▪ Nombre de salariés de plus de 30 ans d'ancienneté au 31-12					
2019					
2020					
2021					

NATIONALITE :

▪ **Nombre de salariés de nationalité française :**

	Ouvrier	Employé	Maîtrise	Cadre	TOTAL
2019	87	35	16	4	142
2020	79	36	20	4	139
2021	83	33	23	5	144

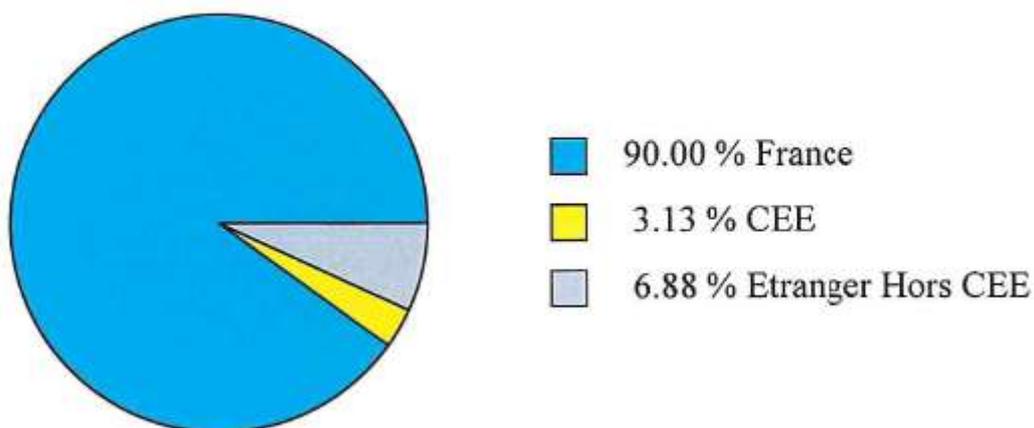
▪ **Nombre de salariés membre de la CEE (hors de France) :**

	Ouvrier	Employé	Maîtrise	Cadre	TOTAL
2019	2				2
2020	2				4
2021	2				5

▪ **Nombre de salariés de nationalité étrangère (hors CEE) :**

	Ouvrier	Employé	Maîtrise	Cadre	TOTAL
2019	10				10
2020	10	2			12
2021	10	1			11

Répartition des Salariés par Nationalité au 31/12/2021



EMBAUCHE :

▪ Nombre total d'embauches :

	Ouvrier	Employé	Maîtrise	Cadre	TOTAL
2019	26	3	3		32
2020	16	10	2	1	29
2021	31	6	4	2	43

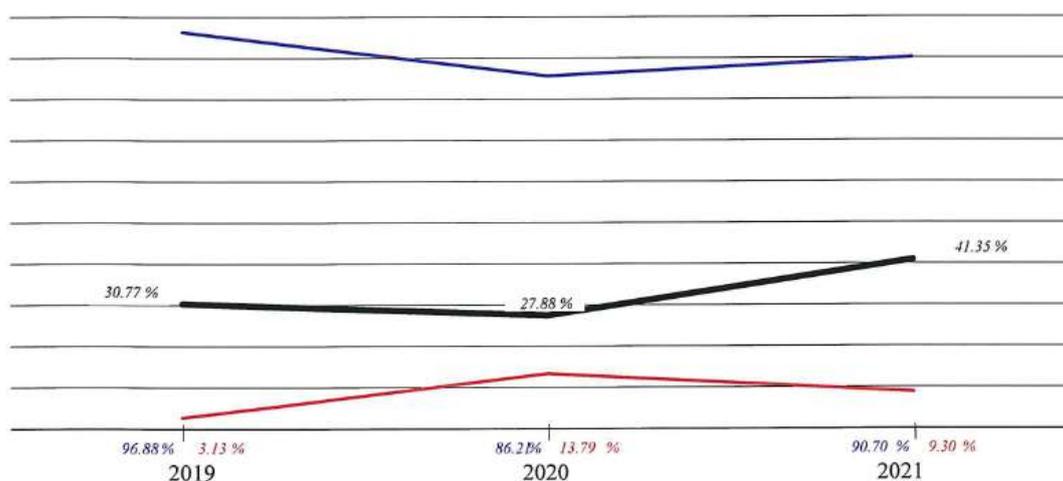
▪ Nombre d'embauches masculines :

	Ouvrier	Employé	Maîtrise	Cadre	TOTAL
2019	26	2	3		31
2020	16	6	2	1	25
2021	31	2	4	2	39

▪ Nombre d'embauches féminines :

	Ouvrier	Employé	Maîtrise	Cadre	TOTAL
2019		1			1
2020		4			4
2021		4			4

- Evolution de l'Embauche
- Répartition d'Embauche Hommes
- Répartition d'Embauche Femmes



▪ **Nombre d'embauches par CDI à temps plein :**

	Ouvrier	Employé	Maîtrise	Cadre	TOTAL
2019	12	1	3		16
2020	10	7	2		19
2021	22	4	4	2	32

▪ **Nombre d'embauches par CDI à temps partiel :**

	Ouvrier	Employé	Maîtrise	Cadre	TOTAL
2019					
2020				1	1
2021					

▪ **Nombre d'embauches par CDD à temps partiel :**

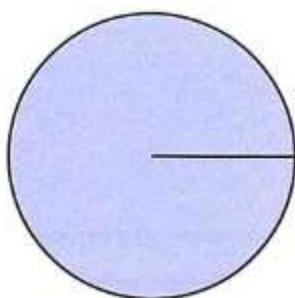
	Ouvrier	Employé	Maîtrise	Cadre	TOTAL
2019					
2020		1			1
2021					

▪ **Nombre d'embauches CDD à temps plein :**

	Ouvrier	Employé	Maîtrise	Cadre	TOTAL
2019	14	2			16
2020	6	2			8
2021	9	2			11

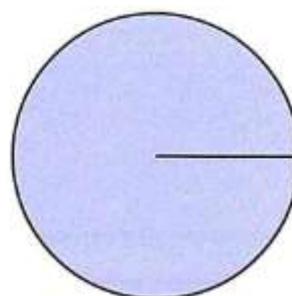
Répartition des Embauches au 31/12/2021

CDI



■ 100.00 % temps plein

CDD



■ 100.00 % temps plein

	Ouvrier	Employé	Maîtrise	Cadre	TOTAL
▪ Nombre d'embauches de salariés de moins de 18 ans					
2019	3				3
2020	3				3
2021	2				2
▪ Nombre de salariés ayant de 2 à 3 ans d'ancienneté au 31-12					
2019	6	2			8
2020	4	3			7
2021	12		1		13
▪ Nombre de salariés ayant de 4 à 5 ans d'ancienneté au 31-12					
2019	11	1	2		14
2020	7	3			10
2021	16	3	2		21
▪ Nombre de salariés ayant de 6 à 8 ans d'ancienneté au 31-12					
2019	3		1		4
2020	2	3	1		6
2021	1	1		1	3
▪ Nombre de salariés ayant de 9 à 11 ans d'ancienneté au 31-12					
2019	3				3
2020		1	1		2
2021		2	1	1	4

REMUNERATION :

	2020	2021
Masse salariale annuelle :	3685623,54€	4018080,43 €
Montant de la rémunération mensuelle :	1989,34 €	Nc
Moyenne Générale de la rémunération :	23 872,16 €/ an	17 623,15 €/ an (4018080.43/228 salariés)
Rapport entre la moyenne des rémunérations des cadres et celles des ouvriers	113,13%	Nc
Montant versé aux agences d'intérim :	124 887 € HT	175706,63 € HT
Réserves de Participation :	25 502,86 €	52 183,99 €
Rapport entre frais de personnel et valeur ajoutée ou CA	0.93	0.19

SANTE & SECURITE :

- Il y a eu 9 accidents du travail sur l'année 2021 dont 7 ont nécessité un arrêt de travail.
- La moyenne des absences pour un accident du travail ou pour une maladie professionnelle représente 17.3 jours pour 2021
- Nombre d'accidents du travail en 2020 : 7 qui représentent 73 jours d'arrêt
- Nombre d'accidents du travail en 2019 : 19 qui représentent 363 jours d'arrêt

Les accidents sont en majoritairement du au non-respect des consignes de sécurité et au non port des EPI et les TMS (Troubles Muscolo Squelettiques)

AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL :

- Durée Moyenne du temps de travail et le nombre d'heures supplémentaires par catégories de salariés : 169h dont 17.33h mensuel

FORMATION :

Nombre d'heures de formation externe par catégorie de salariés :

OUVRIERS

Formation	Hommes	Femmes
Total	301	0

ETAM

Formation	Hommes	Femmes
Total	168	90

CADRE

Pas de formation externe sur 2021 :

- Nombre d'heures moyen à disposition sur les Comptes personnels de formation par catégorie de salariés : ces données n'ont pas été mises à jour sur 2021 voir les axes d'améliorations de notre bilan.
- % coût de Formation sur Masse Salariale : 0.75%

RECAP INDICATEURS 2021 :

Sécurité :

	CIBLE	ANNEE 2019	ANNEE 2020	ANNEE 2021
Effectifs		175	175	154
Nombres d'heures travaillées sur l'année		243200	211136	243200
Nombres d'accidents du travail avec un arrêt	Nombres d'accidents avec un arrêt = 0	18	7	9
Taux de Fréquence	La cible = Taux de fréquence année N-1 > année N	74,01	33,15	37,01
Taux de Gravité	La cible = Taux de gravité année N-1 > année N	102,86	40,00	58,44
Taux d'évolution	La cible = Taux d'évolution année N-1 > année N		-61,11%	28,57%

Emissions de Gaz à effet de serre :

	ANNEE 2019	ANNEE 2020	ANNEE 2021
Emissions tCO2e	6143	5159	en cours de calcul
NEW pour 2022 : Actions clôturées suite Bilan Carbone	Nc	Nc	Nc

Nombre d'alerte validée par la procédure d'alerte :

	ANNEE 2019	ANNEE 2020	ANNEE 2021
Nombre d'alerte validée par la procédure d'alerte	na	0	0

Nombre de salariés ayant signés la prise en compte des engagements RSE :

	ANNEE 2019	ANNEE 2020	ANNEE 2021
ENGAGEMENTS RSE SIGNES	na	20%	100%

Suivi des actions du bilan social précédent :

- Nous avons définis les taux de fréquence et de gravité des accidents du travail sur les trois années précédentes afin qu'ils nous servent d'indicateur de suivi. Nous avons pu constater la baisse du taux de fréquence grâce à la sensibilisation des équipes sur le port des EPI et le rappel des règles de sécurité effectués lors des points de chantiers journaliers au niveau du service Electricité et lors des réunions avec les chefs d'équipes.
- Un plan de formation concernant les formations internes a été mis en place

OBJECTIFS SUR 2021/2022 :

- L'état des lieux dressé afin d'élaborer notre plan d'action démontre que notre société est majoritairement composée d'hommes.
- Les hommes sont en majorité parmi les ETAM, tandis que le personnel Ouvriers et Cadre, quatre personnes, est exclusivement masculin.
- Ce Plan d'action a pour objectif de traduire l'engagement de notre société et au-delà, de l'ensemble des sociétés du groupe LABBE de valoriser une culture d'entreprise soucieuse de l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes.
- Trois domaines d'intervention ont ainsi été privilégiés. Des actions seront donc menées dans les domaines de **l'Embauche, de la Formation Professionnelle, et de la Rémunération**.
- Dans la mesure du possible les actions retenues sont transversales et touchent d'autres domaines que les 3 précités.

Objectif 1 : Renforcer la politique de recrutement et de mixité de l'emploi

- **Actions** : L'ambition de la SARL LABBE se retrouve particulièrement dans la poursuite de cet objectif.

Ainsi les actions mises en place vont dépasser le cadre du seul groupe LABBE pour que soient associés des partenaires extérieurs, candidats, professionnels et scolaires.

Une classification des annonces reçues sera effectuée.

Objectif 2 : S'assurer de l'égal accès à la formation

- **Actions** : L'arrivée d'un enfant où l'exercice de responsabilités familiales ne doivent pas être des obstacles à l'accès à la formation.
- Ainsi une attention toute particulière sera apportée aux salariés, hommes et femmes, qui se trouvent en congé d'origine familiale.
- Des actions seront menées au début du congé et lors du retour à l'emploi de ces salariés.

- Enfin lors de formations extérieures, un dispositif permettra, au regard des horaires de la formation, d'en alléger les conséquences financières pour les salariés ayant des enfants à charge.

Objectif 3 : S'assurer de l'égalité de la rémunération effective entre les femmes et les hommes

- **Actions** : Le constat en matière d'égalité de rémunération est très satisfaisant, il s'agit donc de pérenniser cette situation.
- On s'attachera à éviter toute disparité entre les salaires des hommes et des femmes dès l'embauche.
- Il sera effectué un recueil de données minutieux de façon à créer un nouvel indicateur statistique permettant de calculer la durée moyenne entre deux promotions (augmentations, changement de coefficient, changement de catégorie).
- Enfin le plan d'action pourra être consulté par l'ensemble des salariés, sur demande, au service du personnel.

Objectif 4 : Sensibiliser nos salariés afin de réduire le nombre d'accidents du travail

- Nous souhaiterions mettre en place des actions visant à réduire les accidents du travail en sensibilisant sur les TMS, le port des EPI, le respect des consignes de sécurité sur chantiers et sur la conduite en général.

Objectif 5 : Améliorer la qualité de nos reportings et de nos indicateurs RSE

- Nos indicateurs doivent être SMART, plus précis et plus pertinents sur le domaine RSE (En se servant des supports et des directions données grâce à l'organisme Global Impact) et il faudrait intégrer des indicateurs sur le développement de nos activités métiers en rapport avec les énergies renouvelables (Photovoltaïque, Borne IRVE...)
- Responsabiliser et accompagner les pilotes de processus sur le suivi des indicateurs RSE afin de pouvoir compiler les données nécessaires et éviter les informations manquantes sur notre reporting.
- Prise en compte des thématiques et des heures de nos formations internes

Objectif 6 : Améliorer notre communication sur nos objectifs de développement durable

- Mise en avant sur notre site Internet et étudier la mise en place d'autres outils de communication pour ses derniers.